

«РАСМОТРЕН»

На заседании педагогического совета

От «17» июня 2024 г

Протокол № 3



**План мероприятий по работе с кадровым резервом
МОУ ДО «Волосовская детская школа искусств им.Н.К.Рериха»
на 2024-2025 уч. год**

Цель: подготовка резерва управленческих кадров для замещения должностей административно управленческого персонала, готового решать проблемы модернизации образования в школе.

Задачи:

1. Обучение будущих администраторов основам современного менеджмента по следующим направлениям:
 - повышение уровня профессиональной компетентности;
 - повышение уровня управленческой компетентности;
 - овладение практическими навыками работы в должности, на которую работник зачислен в резерв;
 - тренинги эффективного управления (психологические тренинги).
2. Создание условий для реального профессионального роста и продвижения, раскрытия творческих возможностей управленческих кадров.
3. Формирование у резерва кадров потребности в непрерывном самообразовании

№	Название и форма мероприятия	Сроки проведения	Результат/ формируемые компетенции	Ответственные
1	Планирование работы с управленческим резервом. Утверждение плана работы	Март, 2024	План работы с резервом	Методист
2	Курсы повышения квалификации и переподготовки	В течение года	Знания теории современного образовательного менеджмента	Методист
3	Организация участия в педагогическом и методическом советах, выступлений на семинарах	В течение года	Формирование и развитие профессиональных и коммуникативных компетенций	Методист
4	Привлечение к разработке нормативно-правовой базы (локальные акты, положения) и документов стратегического	В течение года	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	Директор, заместитель директора по УВР, методист

	характера (Программа развития)			
5	Знакомство с новинками педагогической литературы по управлению и руководству образовательной организацией	1 раз в полугодие	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	Директор, заместитель директора по УВР, методист
6	Тренинг "Самопрезентация"	Июнь, 2025	Овладение инструментами внутренней и внешней коммуникации	Директор, заместитель директора по УВР
7	Индивидуальные консультации с резервистами	В течение года	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	Директор, заместитель директора по УВР, методист
8	Работа с индивидуальными картами карьерного роста резервистов	В течение года	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	Методист
9	Самостоятельная теоретическая подготовка по вопросам педагогической науки, управления персоналом и практики работы учреждения	В течение года	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	Кандидат в КР, Методист
10	Подготовка отчета о работе с резервом управленческих кадров по итогам года	Июнь, 2025	Отчет о работе с кадровым резервом	Методист